
Le rôle des organisations internationales dans le soutien au développement des villes du bassin méditerranéen

Candice le Tourneur, Spécialiste urbain, Banque mondiale - CMI
17 juin 2014



Le Centre pour l'Intégration
en Méditerranée
<http://beta.cmimarseille.org/>



Le Centre pour l'Intégration en Méditerranée

- ▶ Plate-forme multi-partenariale lancée en octobre 2009 basée à Marseille
- ▶ 6 pays membres fondateurs : France, Egypte, Jordanie, Liban , Maroc, Tunisie
- ▶ Banque mondiale et Banque européenne d'investissement
- ▶ Un éventail large de partenaires qui collaborent sur les programmes et/ou sur des initiatives ponctuelles



Missions du CMI Concepts fondateurs

- ▶ Une plate-forme multi-partenariale et collaborative de partage des connaissances
- ▶ Appropriation des pays du Sud
- ▶ Echange d'expertise et dynamique de réseau
- ▶ Intégration : Promouvoir le consensus et la convergence régionale pour des réformes
- ▶ Renforcer le débat sur les politiques publiques et former des communautés de pratiques



3 thèmes d'intégration

- ▶ 3 thématiques :
 - ▶ Croissance durable
 - ▶ Economies intégrées
 - ▶ Gouvernance participative
- ▶ Valeur ajoutée :
 - ▶ Produits de la connaissance
 - ▶ Dialogue de haut niveau
 - ▶ Coordination multi-partenariale
 - ▶ Assistance aux projets en amont
 - ▶ Renforcement des capacités



Les programmes urbains du CMI reflètent la transversalité du développement urbain

- ▶ Développement Urbain Stratégique
- ▶ Villes pour une Nouvelle Génération
- ▶ Plateforme de Connaissance sur l'Urbanisation
- ▶ Transports Urbains Durables
- ▶ Réhabilitation des Médinas
- ▶ Villes et Changement Climatique
- ▶ CoMun réseau de villes
- ▶ TIC pour le renforcement des capacités locales

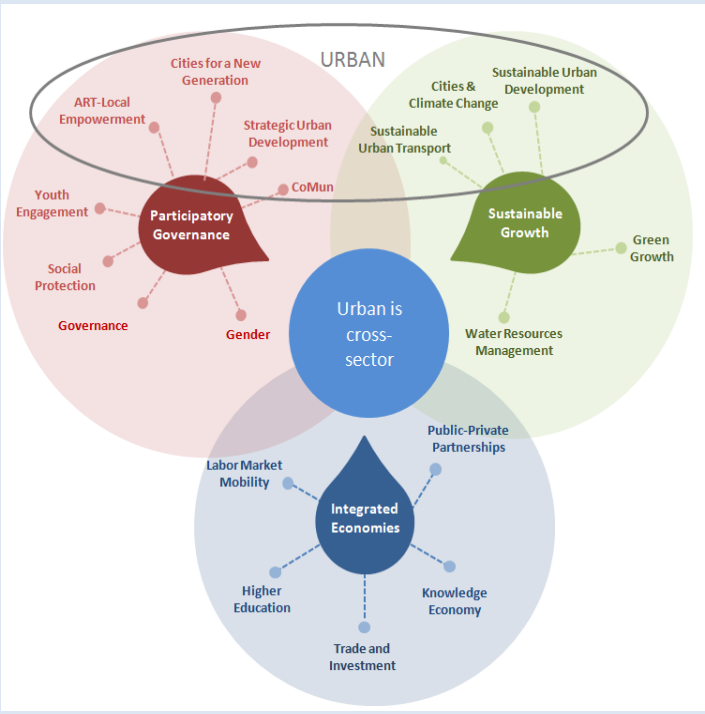


Ces programmes répondent à trois enjeux

- ▶ Villes vivables : conçues pour tous les habitants, générant des revenus, et fournissant des services ;
- ▶ Villes bien gouvernées : Vision claire de leur stratégie, impliquant la société civile dans la prise de décision, transparente et redevable envers les citoyens ;
- ▶ Villes résilientes : gérant leurs ressources naturelles et anticipant les impacts des risques naturels.



Generating inputs for evidence based policy making in a cross sector perspective, leveraging CMI added value



Empowering Local Stakeholders for Efficient Urban Management

- Strategic Urban Development (CDC)
- Cities for a New Generation (WB-CDC)
- CoMun Network (GIZ)
- ART – Local Empowerment (UNDP)

Creating Livable and Resilient Cities to Prepare the City of Tomorrow

- Cities and Climate Change (CDC-WB)
- Sustainable Urban Transport (AFD)
- SUD-MED - Urban Projects Finance Initiative and Medinas 2030 (EIB, AFD)

Linking Urban Knowledge to Operations through Communities of Practice

- Urbanization Knowledge Platform (WB, AUDI)
- Network of Urban Developers (CDC, Euromediterranee)

Coordinating Multi Partnership Initiatives to Leverage Donors' Efforts

- Joint Work Program (CA, CMI)

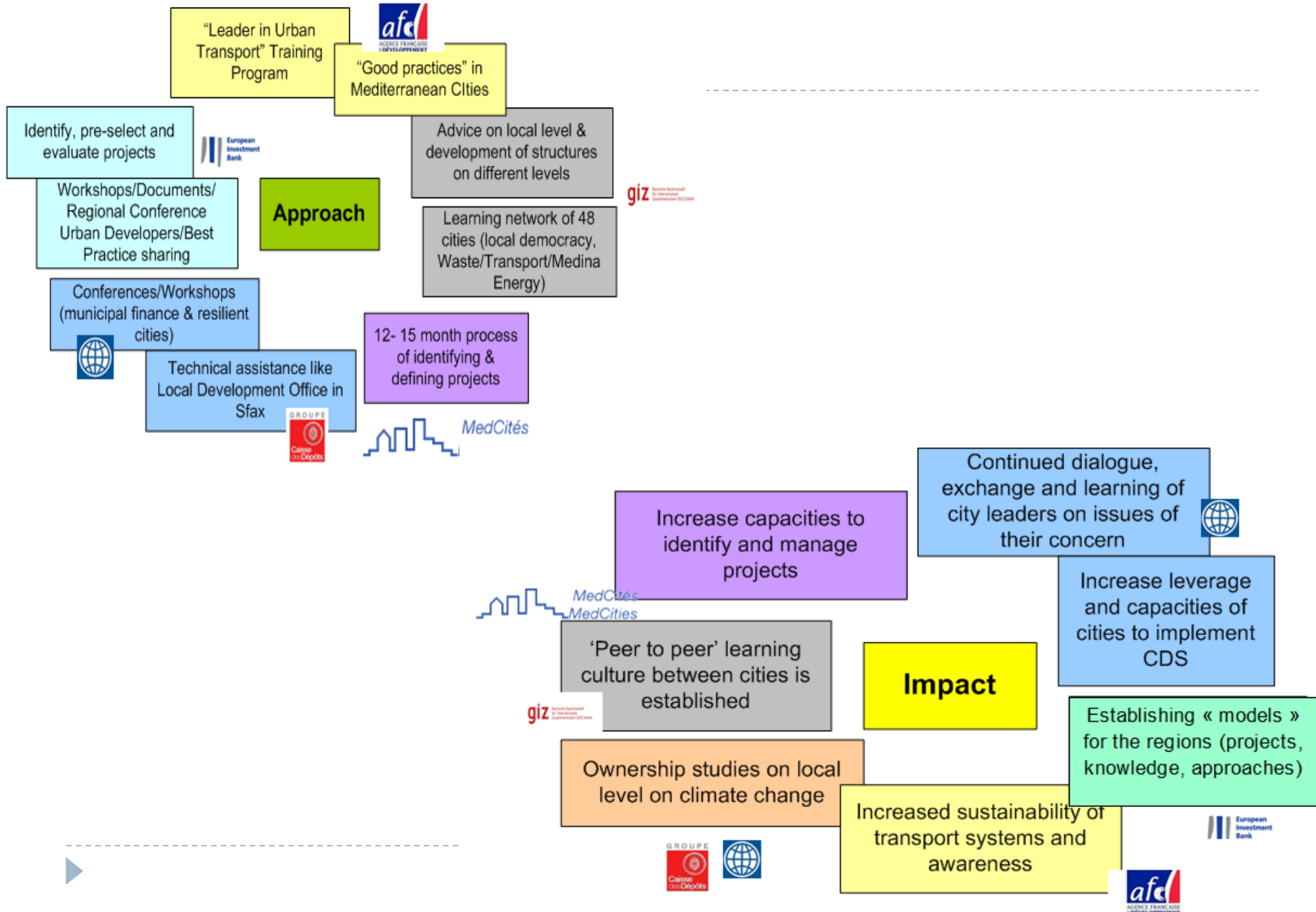


A call for integrated urban development and the creation of meaningful synergies

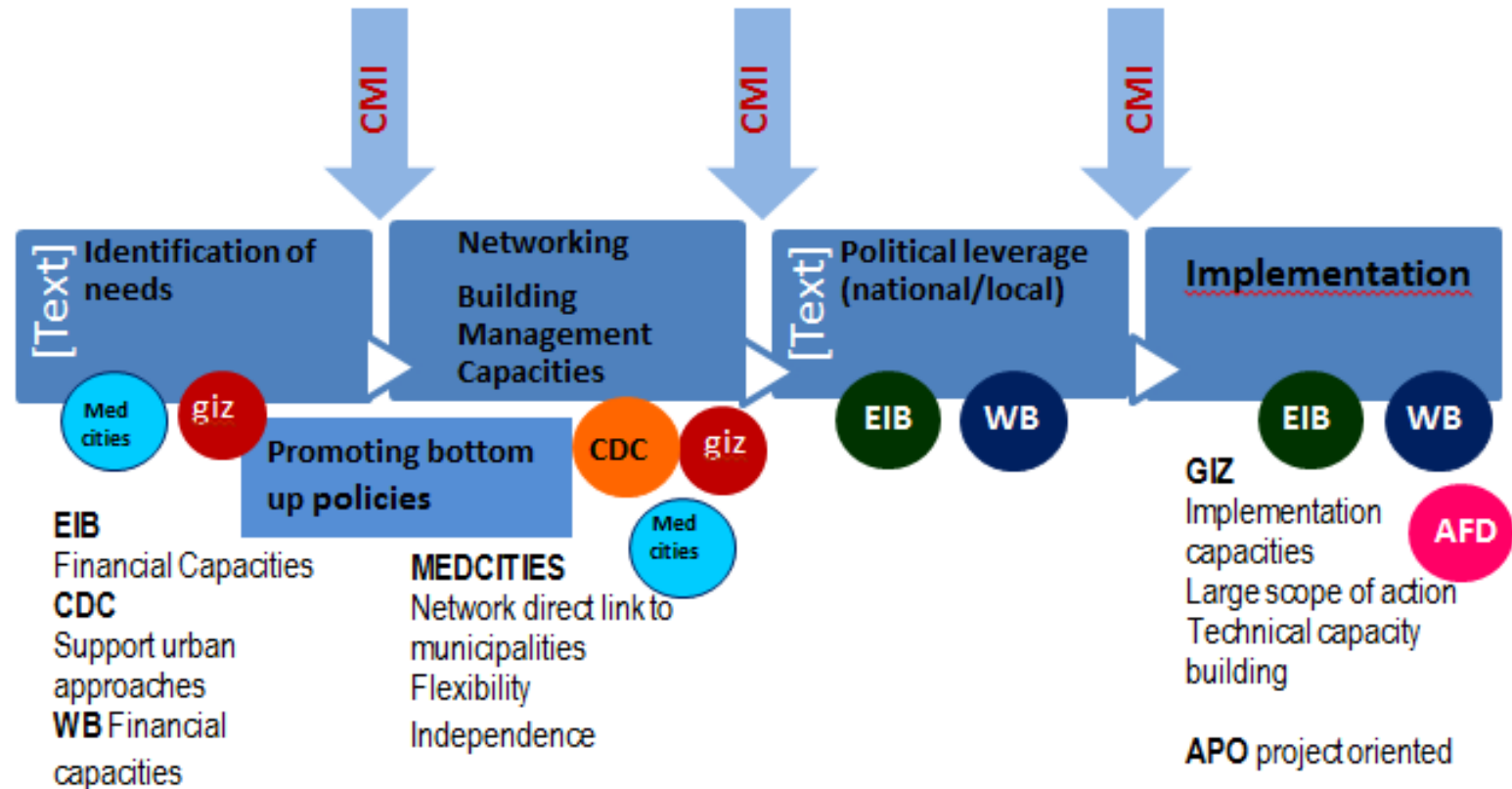
Outputs

- Multi-Partner Support
- Knowledge Products
- Upstream Project Support
- High Level Dialogue
- Capacity Building

Approche et Impact des Programmes



Role du CMI : Faciliter les etapes de la mise en lace d'un projet



Villes pour une Nouvelle Génération



Objectifs de Villes pour une Nouvelle Génération

- ▶ Renforcer les capacités des villes de la Méditerranée à prendre en charge leur développement économique et social.
- ▶ Etablir des [diagnostics](#) dans des villes pilotes et définir des [plans d'action](#) pour une réforme de la politique urbaine et l'investissement.
- ▶ 3 villes : Marrakech, Saida, Sfax



Quatre piliers

- ▶ **Revue du cadre national d'urbanisation au niveau national** : définir les éléments de la stratégie de la ville devant être accompagnés de mesures spécifiques au niveau national.
- ▶ Analyse de l'adéquation des **ressources humaines** disponibles et compétentes pour mettre en œuvre une stratégie de ville.
- ▶ **Gestion des ressources financières et des biens fonciers** : évaluer les possibilités d'augmenter les revenus de la ville et analyser la valeur inexploitée des biens fonciers municipaux nécessaires au développement de la ville et augmenter le rendement financier des terres ou de l'immobilier.
- ▶ **Responsabilité sociale** : impliquer les Organisations de la Société Civile et développer une analyse détaillée des acteurs clés ; et évaluer les faiblesses en termes de responsabilité sociale et identifier les pistes de travail.



Cadre national d'urbanisation

Objectifs

- ▶ Comprendre comment le contexte national du développement urbain présente des opportunités et contraintes pour la réalisation de la stratégie de développement urbain.
- ▶ Utiliser le cadre conceptuel développé dans le rapport de la Banque mondiale 2009 sur la Géographie Economique (infrastructures communes, connectivité, facteurs de différenciation)
- ▶ Souligner les besoins de coordination entre l'action locale et les politiques nationales à l'échelle territoriale.
- ▶ Outil clé pour l'engagement avec les gouvernements nationaux, et définir les éléments de la stratégie de la ville devant être accompagnés de mesures spécifiques au niveau national, ou nécessite la levée des entraves de la politique nationale.



Cadre national d'urbanisation

Plans d'action

- ▶ Besoin de cohérence et de compatibilité entre les échelons nationaux et locaux.
 - ▶ Importance d'établir une coordination de ces questions avec les acteurs clés au sein de la municipalité, mais aussi avec les autorités nationales et les acteurs externes.
 - ▶ Développer explicitement la SDV dans un contexte régional et national plus large.
 - ▶ Mettre l'accent sur les aspects du développement ayant un haut degré d'interconnexions tels que la gestion métropolitaine, le développement d'infrastructures et les projets de développement économique local.
-



Diagnostic Ressources Humaines

Objectifs

- ▶ Définir les fonctions et compétences requises.
- ▶ Evaluer l'adéquation de l'organigramme aux ambitions de la ville.
- ▶ Recenser les compétences et niveaux de formation du personnel existant.
- ▶ Souligner les faiblesses et domaines où une amélioration est nécessaire sur le court et long terme.
- ▶ Articulation avec le niveau national : distinguer les améliorations à apporter au niveau local de celles demandant un ajustement des politiques nationales ou l'assistance d'entités nationales.



Ressources Humaines

Plans d'action

- ▶ Mettre en place des équipes spécialisées au sein des administrations locales existantes ou bien rejoindre de nouvelles structures dédiées.
- ▶ Rôle de la SDV comme moteur du changement : proposer un programme de réformes unificateur pour introduire ce changement.
- ▶ Renforcer les capacités des administrations locales pour la mise en œuvre d'une stratégie urbaine qui puisse promouvoir le changement.
- ▶ Saisir l'occasion pour réévaluer sa situation, adopter de nouvelles méthodes et acquérir de nouvelles compétences.



Gestion des ressources financières

Objectifs

Identifier les moyens d'une meilleure gestion des ressources financières de la municipalité...

- ▶ ... pour augmenter la production de recettes,
- ▶ ... et mieux gérer les biens fonciers municipaux,

Et permettre l'accès à une enveloppe de financement diversifiée et plus large – nécessaires pour financer en temps et en heure :

- ▶ Des plans d'investissement appelés par la stratégie,
- ▶ ... ainsi que l'accroissement des opérations et des dépenses d'entretien qui en résultent.



Ressources financières

Plans d'action

- ▶ Trouver un accord avec le gouvernement national sur la manière de mieux coordonner, intégrer et tirer parti des engagements financiers de l'État qui ont un impact sur la ville.
- ▶ Collaborer dans une stratégie conjointe pour la coordination de grands projets d'investissement de l'État.
- ▶ Faciliter l'accès au financement du secteur privé, des bailleurs de fonds et de la communauté internationale.



Redevabilité sociale

Les bénéfices potentiels d'une meilleure gouvernance :

- ▶ Des municipalités plus conscientes des droits des citoyens qui répondent mieux à leurs besoins et priorités,
- ▶ Une efficacité accrue de la municipalité à travers des politiques plus équitables et mieux conçues, des dépenses publiques mieux ciblées,
- ▶ Une satisfaction plus grande des citoyens envers la gouvernance municipale et l'offre de services,
- ▶ Un plus grand respect des taxes, redevances, et réglementation,
- ▶ Des recettes municipales et des investissements plus importants, et une efficacité d'ensemble améliorée,
- ▶ Un contrat social renforcé entre les municipalités et les citoyens.



Redevabilité sociale

Plans d'action

- ▶ Rôle important de la SDV en tant que plate-forme pour introduire et valoriser la responsabilité sociale.
- ▶ Nouveau concept dans les trois villes.
- ▶ Besoin de davantage de ressources, de savoir-faire et de compétences pour mettre en place efficacement des initiatives de responsabilité sociale, ainsi que pour renforcer les liens entre les citoyens, les organisations de la société civile et les collectivités locales.



Merci de votre attention !

cmimarseille.org/citiesforanewgeneration

cletourneur@worldbank.org

